association amicale des anciens élèves de l'ENSIC

une communauté forte, structurée favorisant l'aide et le réseau durant toute une vie

La Lettre de l'Association

Directeur de la publication:
Jean-Paul Pérès
jp.peres@libertysurf.fr

Rédactrice en chef :
Edith Dellacherie
edith.dellacherie@univ-lorraine.fr

Rédactrice graphiste:
Alexandra Père-Gigante
alexandra.pere-gigante@ensic.univ-lorraine.fr

Correspondant Ecole
Bernard Vitoux
bernard.vitoux@ensic.univ-lorraine.fr

Envoi n°30

Février 2015

Sommaire de la lettre n°30

3 La recherche d'un emploi - Les compétences comportementales. Comment les identifier, les évaluer, les développer ? par Paul GOUZER (1972)

6 Nouvelles de l'Association et des anciens

8 Nouvelles de l'Ecole et de ses laboratoires

9 Nouvelles des Groupes Régionaux

10 Agenda de l'Association et des Groupes Régionaux

anciens élèves de l'ENSIC

Le bureau de l'Association vous souhaite une très belle année 2015, riche en événements heureux et en succès dans tous les domaines.

Il vous engage vivement à consulter le site web ENSIC Alumni pour découvrir les actions, les manifestations et les richesses de l'Association.

http://www.ensic-alumni.fr/

Il vous informe également que vous pouvez d'ores et déjà régler votre cotisation 2015 en allant à l'adresse :
http://www.ensic-alumni.fr/cotisation.html

même si vous n'avez ni identifiant, ni mot de passe que vous pouvez par ailleurs demander sur le même site web à l'adresse :
http://www.ensic-alumni.fr/demander-identifiant.html

Enfin n'hésitez pas à partager vos réflexions sur la **page publique Facebook ENSIC Alumni** :
https://www.facebook.com/pages/ENSIC-Alumni/513842918636936

Mot du président

Chers camarades

Votre Association vient de passer un tournant important. Jean-Pierre Dal Pont après de longues et actives années passées à son service, prend un peu de recul.

Lui succédant comme Président, je réalise combien la tâche est lourde, mais surtout combien il a su développer, dynamiser et améliorer notre Association.

Il nous faut donc maintenant faire mieux.

Ainsi que je l'ai indiqué au CA du 23 janvier 2015, ma conviction est que la richesse d'une organisation est dans ses membres. Nous avons besoin d'une participation de tous, plus nous serons nombreux, plus nous serons efficaces.

Les actions engagées par le CA, « Entrepreneuriat », Vidéo support pour l'Ecole, développement des Groupes Régionaux, Cellule aide au projet professionnel... vous sont détaillées dans cette lettre, n'hésitez pas à contacter leurs responsables pour y participer.

La force de notre Association, nombre de membres, finances,.. aidera à soutenir l'Ecole dans cette période cruciale pour son avenir et son identité.

Vous avez toutes et tous une mission simple : donner envie à un ancien élève de venir ou revenir renforcer l'Association, et même participer activement à sa vie.

En tant que Président, je vous assure que moi-même et le bureau sommes prêts à vous aider pour cela.

Bonne lecture de cette lettre très enrichissante.

Jean-Paul Pérès (promo 1973)

Association Amicale des Anciens Elèves de l'ENSIC
1 rue Grandville, BP 20451
54001 Nancy Cedex
http://www.ensic-alumni.fr

Tél : 03 83 17 50 11
Fax : 03 83 35 08 11
Mél : ensic.alumni@asso.univ-lorraine.fr

La recherche d'un emploi - Les compétences comportementales. Comment les identifier, les évaluer, les développer ? par Paul GOUZER

Dans l'article « Aide à la recherche d'emploi – mode d'emploi » (lettre n°29 de Septembre 2014) nous avons vu combien les compétences comportementales sont au cœur du processus de recherche d'emploi. Nous vous proposons à présent d'approfondir cette approche à partir de l'exemple concret d'un référentiel de compétences comportementales classiquement utilisé dans les entreprises. Nous verrons également, certes succinctement, comment les identifier, les évaluer et les développer.

Introduction

Rechercher avec succès un emploi repose sur un double socle: la connaissance de soi d'une part et la connaissance des métiers d'autre part.

Faire le bilan de ses compétences c'est identifier ses compétences « techniques » mais aussi ses compétences « comportementales ». Or si notre formation et notre culture d'ingénieur nous prédisposent à maîtriser les compétences « techniques », il est loin d'en être de même pour les compétences comportementales…

Qu'est-ce qu'une compétence comportementale ?

Elle peut être définie comme étant *un ensemble d'aptitudes capables de générer une meilleure performance dans un contexte professionnel donné*.

Elle se « reconnait » au travers des trois points suivants :

- Son rapport à l'action : elle se crée, se développe, s'actualise dans l'action, à travers la réalisation ; *on agit avec compétence*.
- Son rapport au contexte : on agit avec compétence *dans une situation donnée*, pour résoudre un problème donné (on n'est ni dans le vague, ni dans la généralité)
- Sa nature, qui est la combinaison de différents éléments : des *savoirs, des savoir-faire et des « savoir-être »*, dont les comportements sont les reflets visibles, et donc observables.

Quelques exemples :

COMPETENCES TECHNIQUES	COMPETENCES COMPORTEMENTALES
Dimensionner une colonne à distiller Réaliser une étude stratégique Développer une nouvelle formulation Réaliser un audit sécurité Etc.	Démontrer de l'empathie Se mobiliser pour atteindre des objectifs ambitieux Communiquer efficacement Avoir « l'esprit ouvert » Etc.

Message à retenir :

A compétences techniques égales, ce qui fait la différence entre des personnes ayant une performance professionnelle moyenne et celles ayant une excellente performance, ce sont les compétences comportementales.

Les compétences comportementales

Les compétences comportementales peuvent être réparties en quatre groupes :

la conscience de soi, la maîtrise de soi (englobant la motivation), la compréhension des autres et le management des autres.

La conscience de soi

Il s'agit de connaître ses propres états intérieurs, ses préférences, ses ressources et ses intuitions. Les compétences comportementales associées sont :

- *La connaissance de soi* : être conscient de ses atouts et de ses limites (ainsi que de la manière dont on est perçu par les autres). Savoir reconnaître ses émotions et leurs effets. S'autoévaluer et agir en conséquence.
- *La confiance en soi* : avoir suffisamment confiance en ses capacités personnelles pour agir.

La maîtrise de soi et la motivation

Ce domaine recouvre non seulement la gestion de ses émotions et de ses ressources, mais également la motivation, c'est-à-dire les tendances émotionnelles qui nous aident à atteindre nos objectifs, en liaison avec le « moteur interne » qui nous fait avancer.

- *L'orientation résultats* : c'est à la fois l'exigence d'atteindre des objectifs ambitieux et l'engagement à tout mettre en œuvre pour cela.
- *L'initiative* : être proactif en passant à l'action plutôt qu'en se limitant à l'envisager ; être prêt à anticiper des problèmes à venir ou saisir des opportunités.
- *L'ouverture d'esprit* : curiosité d'esprit, aptitude à observer en profondeur et en permanence son environnement ; la personne explore des situations ou des approches nouvelles et est à l'affût des opportunités.
- *Clairvoyance* : établir les relations appropriées entre des faits, des idées ou des situations n'ayant à première vue pas de rapport entre eux ; prendre du recul, utiliser sa créativité conceptuelle de manière à « clarifier la complexité », à élaborer de nouvelles idées ou à proposer une vision à long terme des choses.
- *Le courage* : Le courage est lié à la confiance que l'on a en ses compétences et à sa capacité de jugement. Il permet de prendre des décisions ou d'effectuer des choix tout en évaluant les risques et en demeurant conscient de ses responsabilités.

La compréhension des autres

L'empathie est l'aptitude de base qui sous-tend des compétences humaines importantes pour le travail telles que :

- *L'orientation service clients* : désir d'aider et de servir ses clients de manière à répondre au mieux à leurs besoins. S'attacher à leurs apporter une valeur ajoutée en visant à assurer une relation à long terme mutuellement bénéfique.
- *Le développement des autres* : détecter les besoins et les carences des autres et stimuler leurs capacités.

Le management des autres

Le management des autres n'est pas seulement une affaire de « techniques » ou d'« outils » ; Il sera largement déterminé par des aptitudes humaines essentielles telles que le leadership, la communication, l'influence.

- *La conduite d'équipe* : être capable de stimuler les gens autour d'un point de vue partagé et de les conduire à atteindre l'objectif.
- *L'impact et l'influence* : envoyer des messages clairs et convaincants ; être persuasif et influent de façon à faire partager un objectif commun.
- *La coopération* : collaborer avec les autres et travailler efficacement au de-là de ses propres attributions.

Est-il besoin de souligner que les entreprises actuelles fonctionnent de plus en plus avec des organisations par projets? Or, le management par projet est fondé précisément sur la capacité à faire travailler des équipes pluridisciplinaires sur la base de la persuasion, de l'appropriation par l'équipe d'objectifs clairement définis, en stimulant une contribution active et reconnue de l'ensemble des équipiers.

Remarques :

- On considère en général que parmi les compétences comportementales présentées ci-dessus, environ **6 compétences** sont **majeures pour un poste** donné.
- Dans le cadre d'un entretien de recrutement, l'interviewer cherchera à identifier les compétences comportementales du candidat : non seulement pour le poste à pourvoir, mais également en prenant en compte une évolution potentielle future.

Comment identifier, évaluer et développer ses compétences comportementales ?

Evaluer ses compétences comportementales suppose que l'on dispose de références concrètes, afin de les identifier, puis de s'évaluer (ou d'être évalué) :

Le « référentiel » (ou au moins quelques indices sur des compétences comportementales critiques pour le poste) peut provenir des offres d'emploi ou d'informations recueillies sur le site des entreprises. A défaut, n'hésitez pas à utiliser le référentiel ci-dessus !

Tout commence par la connaissance de soi

Le travail consiste, dans un premier temps, à dégager nos points forts et identifier des exemples concrets de situations dans lesquelles nous avons mis en œuvre ces compétences.

De la même manière, cette analyse doit nous permettre d'identifier des points de développement sur lesquels nous avons choisi de progresser.

L'évaluation peut être le fruit d'une autoévaluation ou provenir du feed-back d'enseignants, de tuteurs, de maîtres de stage, de managers, etc.

Il est fondamental de développer la connaissance de soi ! En effet, la connaissance de soi facilite grandement la maîtrise de soi, la compréhension des autres et, par là-même, le management des autres !

Rappelons que « se connaître » c'est connaître ses atouts ainsi que les domaines dans lesquels on doit s'améliorer (c'est donc avoir un plan d'actions de développement personnel: personne n'est parfait!). C'est aussi être conscient de la façon dont on est perçu par les autres.

Pour développer la connaissance de soi, il est recommandé de solliciter des « feed-back » (clients, managers, RH, collègues, collaborateurs…) et de connaître les compétences techniques et comportementales attendues pour le poste.

Les compétences comportementales travaillent ensemble

Rappelons que les compétences comportementales sont interdépendantes les unes des autres et se chevauchent ou « s'aident » mutuellement…

Exemples : la compétence « orientation service client » est facilitée par l'empathie.

La compétence « orientation résultats » est favorisée par « l'initiative » ainsi que par « l'orientation service client » etc.

Développer les compétences comportementales

Pour développer une compétence comportementale il faut imaginer des actions susceptibles de nous mettre en situation, de nous entraîner, à l'image du joueur de tennis qui va travailler ses services ou ses revers sous le regard bienveillant mais critique de son entraîneur…

Prenons « l'orientation service client », voici quelques exemples d'activités favorisant le développement de cette compétence:

- Elaborer la charte de qualité du service
- Planifier des réunions avec ses clients internes ou externes pour mieux comprendre leur besoin
- Evaluer régulièrement le niveau de satisfaction de ses clients
- S'impliquer dans des activités liées à la qualité ou au service client

Pratiquement, soyons réalistes et focalisons notre effort sur une ou deux compétences à la fois. Travailler à développer ses compétences comportementales est un exercice gratifiant mais difficile car celles-ci sont ancrées dans notre être le plus profond, notre caractère, notre personnalité !

Ultime conseil : commencez par travailler « la connaissance de soi » !

Paul Gouzer **promo 72**

On peut consulter en Annexe deux courriers d'anciens élèves ayant bénéficié du soutien de l'Association pour leur projet professionnel et leur recherche d'emploi et mentionnant leur satisfaction quant à cette aide.

Nouvelles de l'Association et des anciens élèves

Le dernier CA s'est tenu à Paris le 23 janvier 2015

La réunion a eu lieu à l'IMI-UTC, Paris, dans la Salle Descartes mise à disposition par Alain Storck, Président de l'Université Technologique de Compiègne.

Présents : P. Arpentinier (85), G. Azencott (93), M. Bart (73), M.-C. Bouju (82), J. Caubet (69), J.-P. Dal Pont (60), E. Dellacherie (64), P. Ducouret (84), J. Gaudin (73), J.-P. Gourlia (72), P. Gouzer (72), J. Le Quenven (75), P.-H. Maguet (73), J.-P; Martinet (68), P. Méheux (64), L. Muhr (89), C. Normand (73), G. Parer (11), J.-P. Pérès (73), L.-A. Perrin (00), A. Père-Gigante (94), G. Porokhov (56), E. Rabu (14), M. Ramonet (76), C. Rousseau (11), J.-P. Soufflet (70), A. Vaury (10).
B. Vitoux (79), Directeur de l'ENSIC
A. Benyahia, N. Yagoubi, Elèves 2A FITI
M. Aulon : Assistante
Excusés : P. Aptel (65), N. Bénière (75), J. Cheylan (65), G. Guédra (84), J.-L. Jollain (86), C. Kaziz (48), H. Maze (94), E. Schaer (92),

Le projet de compte-rendu de ce CA sera publié dans la prochaine lettre.
La réunion s'est poursuivie autour d'un repas corse au Restaurant Le Balbuzard (54 Rue René Boulanger - 75010 Paris) avec 28 convives.

Succès des anciens élèves

Alain Taieb (promo 1977), une réussite française mise à l'honneur !
Mardi 21 Octobre 2014
Voir :
http://www.canalfrance.info/Alain-Taieb-une-reussite-francaise-mise-a-l-honneur-_a1968.html

Récital Paul Gouzer

Cette lettre périodique comporte peu d'informations culturelles.

Nos lecteurs doivent cependant savoir que, le 27/06/2014, lors d'une soirée privée (à laquelle assistait tout de même une trentaine de personnes), Paul GOUZER , promo 72 à l'ENSIC (mais aussi ancien élève du conservatoire de Nancy, où il a obtenu en 1972 un prix d'alto), a enchanté son auditoire par un récital centré sur Georges BRASSENS.
Le programme commençait par « j'ai rendez vous avec vous » et se terminait par « les copains d'abord ».
Il portait ainsi un message élémentaire que notre association ne renierait sûrement pas.

Georges Porokhov (promo 1956)

Renouveau de la Section Jeunes de l'Association

En 1998, quelques élèves-ingénieurs avaient décidé de lancer la Journée Métiers et Carrières. Afin d'augmenter la lisibilité de leur action, ils s'étaient fédérés au sein de la Section Jeunes du Groupe Est de l'Association.

En 2014 cette Section a décidé de mettre en place de nouvelles actions en se structurant autour d'un bureau.
Pour l'année 2014-2015 la **composition du bureau de la section Jeunes** est la suivante :
Présidente : Naima Yagoubi
Vice-Président : Achraf Benyahia
Trésorière : Mueh Peh Muy (suivi des dépenses)
Responsable JMC : Lilia Bouhidel
Visites Industrielles : Ibtisem Ben Ayed

ENSIC Revival 2014

Le dernier ENSIC Revival, manifestation festive organisée, cette année, par un groupe d'anciens élèves de la promo 2011, s'est déroulé lieu le week-end du 5 Octobre 2014 à Chauffry dans la région parisienne.
Ce rendez-vous très convivial et remarquablement organisé a réuni quelques 110 jeunes diplômés : une excellente opportunité pour eux de partager leurs aventures professionnelles sans oublier pour autant de festoyer façon ENSIC.
Alexandra Gigante (promo 1994) et Cécile Nouvel (promo 1999), toutes deux Maître de Conférences à l'ENSIC, se sont jointes à cette joyeuse bande de jeunes. Comme chaque année, l'Association des Anciens a largement contribué à la réussite de cette manifestation en assurant la logistique financière et en offrant un cokcktail à tous les participants.
Des volontaires se sont déjà manifestés pour organiser l'édition 2015. Nous serons à nouveau à leurs côtés.

Carnet

Naissances

- **Nina,** le 28 août 2014, fille de Carole et Thomas NORMAND (tous deux promo I2C-ENSIC 2000),
- **Guilhem**, le 23 novembre 2014, fils de Stéphanie et Pierre LECLERCQ (promo FITI-ENSIC 2006)

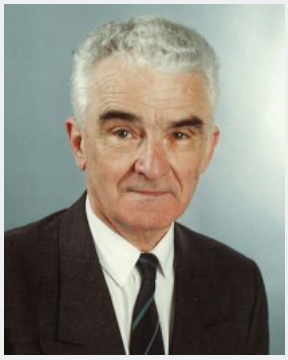
Le bureau de l'Association adresse toutes ses félicitations aux parents.

Décès

- **Gilbert TURPIN** (promo 1948) en novembre 2013
- **Jacques METZGER** (promo 1943), le 11 novembre 2014. Voir les témoignages ci-après.
- **Jean-Michel DELASSUS** (promo 1970), 20 janvier 2015.

Le bureau de l'Association adresse ses sincères condoléances à la famille des camarades disparus.

Brèves de la Société Chimique de France



Originaire des « Vosges de l'intérieur », **Jacques Metzger**, passionné dès son jeune âge pour l'expérimentation grâce à son père qui avait un petit laboratoire de chimie, entre à l'ENSIC : il obtient en 1943 son diplôme d'ingénieur et y soutient sa thèse de doctorat en 1948. Si sa carrière universitaire débute à Nancy, avec un détour par l'université de la Sarre en tant que maître de conférences, il est nommé en 1952 dans les mêmes fonctions à la faculté des sciences de Marseille. Avec cette migration vers le sud, il y imprimera sa marque par le développement d'une véritable école ouverte à un enseignement moderne de la Chimie et une recherche en chimie organique des hétérocycles faisant appel aux nouveaux concepts introduits par les écoles américaine et britannique, tout en développant - ENSIC oblige - l'association chimie de synthèse et procédés.

Cette dernière approche l'a conduit en compagnie d'**André Guillemonat** à la création de l'Institut de pétroléochimie et de synthèse organique industrielle (IPSOI), une école d'ingénieurs spécialisée dans le développement des procédés de synthèse organique industrielle, devenue ensuite l'École nationale supérieure de synthèse, de procédés et d'ingénierie chimique d'Aix-Marseille (ENSSPICAM) dont il assume la direction jusqu'à sa retraite, nouvelle école intégrée en 2004 à l'École centrale de Marseille.

Officier de la Légion d'honneur et de l'**Ordre national du mérite**, **Jacques Metzger** fut **à deux reprises président de la Société chimique de France (1984-1985 et 1986-1988)**. Ce fut le dernier président de la SCF, devenue, à la suite de son action pour la fusion de la SCF avec la Société de Chimie physique, la Société Française de Chimie. Trois ans plus tard, il devient le deuxième président de cette nouvelle entité, redevenue depuis Société Chimique de France...

Témoignage de Jean-Louis Barnay (promo 1969)

Vous ne trouverez pas ci dessous un témoignage sur le parcours académique exceptionnel qu'a eu Jacques Metzger. En effet, ce n'est que pendant la dernière partie de sa carrière que j'ai eu l'honneur et le plaisir de côtoyer Jacques alors qu'il avait mis toutes ses connaissances, ses compétences et sa gentillesse au service de l'Industrie.

Il nous a accompagnés pendant plus de dix ans au sein du Conseil Technologique de la Société qui m'employait alors. Je veux me rappeler de l'attention qu'il portait à nos problèmes, de sa curiosité amicale, de sa faculté à traduire en langage scientifique nos préoccupations journalières pas toujours très bien formulées, de sa capacité d'analyse des faits, et de la pertinence de ses conclusions scientifiques en particulier sur les mécanismes chimiques sous jacents. Longtemps après, je suis encore admiratif de la facilité avec laquelle il pouvait traduire en termes compréhensibles pour nous hommes d'Industrie et de Génie Chimique des concepts chimiques fondamentaux qui préparaient la route à des solutions techniques toutes simples.

En même temps que son énergie infatigable, j'appréciais énormément ses qualités humaines et ses talents de communicateur, spécialement lorsque nous avions à mener tous les deux des séances de restitution et de débat dans des usines coupées de ressources techniques, parfois situées à l'autre bout du monde et peu enclines à recevoir les messages pas toujours agréables qui résultaient des analyses effectuées après une semaine d'audit technique.

Que dire enfin de la gentillesse et de l'humour du compagnon de voyage qu'il était lorsque nous nous déplacions ensemble, de Limoges à Houston, ou de Norwich à Sao Paulo, pour terminer à La Défense avec notre Direction Générale ? des discussions interminables que nous avons eues sur les bases de l'œnologie et sur tous les bienfaits de la réaction de Maillard dans le goût et le fumet des plats que nous dégustions ? des rencontres qu'il savait susciter sur la route ou dans les avions ?

Jacques, merci pour tout cela.

Jean-Louis Barnay (promo 69)
Ancien Secrétaire du Conseil Technologique
de Rhône-Poulenc

Nouvelles de l'Ecole et de ses laboratoires

Colloques et stages

Journées Promotion, Procédés, Produits, J3P

En 2014, PROGEPI et le LRGP lancent un cycle de conférences, organisées sous forme de journées scientifiques, à l'ENSIC Nancy. La prochaine :

jeudi 26 mars 2015 à l'ENSIC «Du captage aux procédés de valorisation du CO2» - Programme à venir

Programme et inscription :

j3p@progepi.fr
http://www.progepi.fr/J3P/

Stage de Perfectionnement «Physico-chimie de la combustion : de la molécule aux machines thermiques» ENSIC les 11, 12 et 13 mai 2015

Programme et inscription :
http://ensic.univ-lorraine.fr/fr/blog/stage-de-perfectionnement-physico-chimie-de-la-combustion-de-la-molecule-aux-machines

Autres manifestations

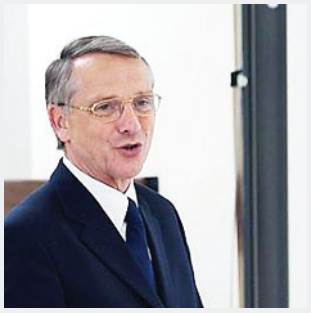
Cérémonie de départ à la retraite

Jeudi 15 janvier 2015 : une cérémonie de départs à la retraite a été organisée pour 4 enseignants de l'Ecole : Jean-Pierre Corriou, Michel Dirand, Michel Sardin (promo 1973), Gabriel Wild (promo 1972).

Gabriel Wild présenté par Jean-Claude Charpentier

Jean-Pierre Corriou présenté par André Laurent

Michel Sardin présenté par Marie-Odile Simonnot



Michel Dirand absent pour raison familiale présenté par Roland Solimando

Journée Portes Ouverte

La journée Portes Ouvertes de l'ENSIC se tiendra le **samedi 7 mars 2015** de 10h00 à 18h00. L'École ouvrira ses portes au grand public et visera plus spécifiquement les lycéens et étudiants de niveau Bac + 2 (classes prépa, DUT, BTS).

Nouvelles des groupes régionaux

Groupe Ouest Sud Ouest

Président : Philippe APTEL (1965)
aptel.philippe@numericable.fr

Compte Rendu de la sortie du Groupe Régional Sud Ouest - PAU 26-28 Septembre 2014

Excellente organisation dans la belle région de Pau, bonne affluence (avec une pointe de 33 participants), temps radieux, tout est réuni pour faire de cette traditionnelle sortie des anciens du Sud Ouest un grand succès. Outre les habitués de cette manifestation, on note la présence d'anciens palois du GOSO. En plus des organisateurs*, Michel Roques (ENSIC 1963) Catherine Leroi (ENSIC 1988) et Laura Frouté (I2C 2014) ont pu se joindre au groupe ; cerise sur le gâteau, avec Guy Dupupet (ENSIC 1966) et Michel Dugert (ENSIC 1966), c'étaient 9 anciens des promos 65 à 68 qui ont pu reconstituer l'ossature de la glorieuse équipe de rugby du Chimique des années 65-68 ! Notons aussi la présence de Jean-Paul Pérès (ENSIC 1973) avec Mme, Jean-Paul est à moitié Biarrots et est appelé à prendre des responsabilités importantes dans notre Association.

Après l'accueil, samedi matin, à l'hôtel de Gramont et les embrassades, on entre dans le vif du sujet avec la visite commentée du musée Bernadotte. Elle permet de retracer

la carrière hors du commun de celui qui, partant de rien, devient Maréchal d'Empire, puis roi de Suède.

Repas soigné à «La Table d'Hôte», puis visite du château de Pau, sa magnifique collection de tapisseries et nouvelle évocation historique avec la vie de Henri IV et un peu de celle de Napoléon III.

La deuxième partie de l'après-midi, plus technique et quelque peu boudée par ces dames (mais pas toutes !!) nous amène à l'ENSGTI. Jacques Mercadier (ENSIC 1989), son directeur actuel, également Président de la Fédération Gay-Lussac nous y accueille et trace, à l'aide d'un beau diaporama, les objectifs et réalisations de la Fédération puis l'évolution de l'Ecole. Celle-ci, fondée par Michel Roques (ENSIC 1963) n'a cessé de se développer depuis. Ce que l'on retient de cet exposé d'une grande clarté, c'est surtout le dynamisme de l'Ecole, son ouverture sur des métiers d'avenir et sur l'international, avec à la clé une réussite exemplaire pour le plus grand bénéfice des étudiants et de la région. Philippe Aptel présente ensuite un film «Ultrafiltration de l'eau par fibres creuses» retraçant l'historique de cette technologie dont il fut l'instigateur, à travers des témoignages de toutes les équipes ayant travaillé sur le développement du procédé. C'est l'occasion de revoir Corinne Cabassud (ENSIC 1983) qui a participé à cette aventure et de voir apparaître les noms d'autres anciens élèves plus jeunes (Jean-Christophe Remigy (ENSIC 1992) et Yingying GU (ENSIC 2011)) et de parler d'autres célébrités de l'ENSIC comme en particulier le professeur Jean NEEL, Trong Q. Nguyen (ENSIC 1973) ou Roger BENAÏM (ENSIC 1961) Le film permet de comprendre comment l'esprit d'équipe qui régnait entre tous a permis de surmonter toutes les difficultés pour le succès final que l'on connaît.

Une visite des labos de l'Ecole clôture cette parenthèse technique, permettant à bon nombre d'entre nous de rajeunir de plusieurs dizaines d'années....

Cette journée bien remplie se termine par un dîner au restaurant le Dauphin.

Le dimanche matin est consacré à la visite commentée des endroits qui font la fierté de Pau : quartier du château, place Royale, boulevard des Pyrénées, nouveau conseil général, la Tour de la Monnaie, etc...

Grâce à un itinéraire précis et un covoiturage bien organisé, tout le monde se retrouve, et c'est un miracle, dans un restaurant perdu de l'arrière pays, la ferme auberge La Clairière, spécialement ouverte pour nous et pour le plus grand plaisir de nos papilles. On enchaîne avec la visite du domaine viticole Bordenave-Coustarret, non loin de là. Après les explications passionnées du vigneron, la dégustation des meilleurs crus de Jurançon ne laisse personne indifférent, si bien qu'à la sortie, les bras bien chargés, il ne nous reste plus assez de temps pour visiter le musée «maison d'Ossau» à Arudy.

Retour à Pau, après les adieux des actifs qui doivent retourner au travail le lundi matin ! Pour ceux qui restent une fondue nous attend au restaurant «au fruit défondu».

C'est à Monein, charmante petite ville à 25 km à l'ouest de Pau, que l'on clôture lundi matin ce week-end, avec la visite guidée de l'église Saint Girons et de sa fabuleuse charpente magnifiquement mise en valeur par un son et lumière.

LES PARTICIPANTS

Clément Max (1951) & Michèle, Buscailhon Albert (1955) & Geneviève, Cousserans Gilbert (1955) & Juliette, Germain Bernard (1958) & Hélène, Bounoure (1959) Jean & Claude, Roques Michel (1963), Aptel Philippe (1965) & Elizabeth, Dupupet Guy (1966), Dugert Michel (1966), Brassart Jean-Loup (1968) & Georgette, Humbert Daniel (1968) & Monique, Petit Bernard (1968) & Françoise, Pflüger Nicole (1968), Rabaste Paul (1969) & Françoise, Guinchard Monique (invitée), Peres Jean-Paul (1973) & Marie-Françoise, Lelion Laure (1980), Fournier Pascale (1982) & Philippe (ENSEM 1982), Leroi Catherine (1988,) Mercadier Jacques (1989,) Frouté Laura (2014), en tout 33 participants et beaucoup d'excusés !

*Tournant le dos aux Pyrénées, de gauche à droite et en gras nos organisateurs : **Albert Buscailhon**, Max Clément, **Claude Bounoure**, Françoise Rabaste, **Jean Bounoure**, Michèle Clément, Gilbert Cousserans, Pascale Fournier, Philippe Fournier, Juliette Cousserans, Georgette Brassard, **Geneviève Buscailhon**, Jean-Paul Pérès, Marie-Françoise Pérès (à genoux), Nicole Pflüger, **Laure Lelion** (à genoux), Jean-Louis Brassard, Paul Rabaste, Bernard Petit, Monique Guinchard, Bernard Germain, Hélène Germain, Françoise Petit, Philippe Aptel.*

Le dernier carré se retrouve ensuite au restaurant «l'Estaminet», et c'est l'occasion de «débriefer» ces deux belles journées et surtout de remercier chaleureusement les organisateurs* pour leur patience et leur faculté d'adaptation : encore merci donc à

***Laure Lelion, Jean et Claude Bounoure, Albert et Geneviève Buscailhon**

Retenez dés maintenant votre **week-end des 25-27 septembre 2015** pour une sortie dans le **figeaçois** organisée par **Nicole Pflüger et Daniel Humbert.**

Compte-rendu de la réunion du jeudi 18 Décembre 2014 à 20h au restaurant Le Carrelet- Blagnac

***Présents** : Corinne et Michel Cabassud, Pascale et Philippe Fournier, Nicole Pflüger, Marie-Laure Rami-Desse, Daniel Humbert, Philippe Aptel.*

***Excusés :** Roger Benaim, Dominique Guillard et Paul Rabaste.*

Ambiance festive et studieuse pour cette dernière réunion de l'année du Groupe SO, au restaurant Le Carrelet, à Blagnac. Festive, car une fois atteint ce restaurant du bout du monde - et ce n'est pas évident pour tout le monde - la joie de se retrouver, un petit vin blanc très agréable et une carte alléchante ont tôt fait de mettre tout le monde de bonne humeur.

Studieuse, car notre Président ne nous épargne aucun des nombreux points qu'il a mis à l'ordre du jour. Et l'on arrive même à dégager des idées forces et des décisions de nos débats.

En introduction, rappel de l'excellente sortie à Pau, magnifiquement organisée par le GOSO Groupe Ouest du Sud Ouest
Le bureau renouvelle **ses félicitations** à **Laure Lelion, Jean et Claude Bounoure, Albert et Geneviève Buscailhon**

1 - Sortie Figeac des 25-27 septembre 2015, en liaison avec Lily Ann Perrin et le groupe Limousin-Centre.
Le programme proposé par Daniel est adopté avec, sur proposition de Lily-Ann, embauche d'un ou d'une « baby-sitter » pour permettre aux jeunes de venir en famille (et il y en aura !!!).
A suivre maintenant: confirmation que toutes les visites prévues sont possibles, et choix d'un hôtel. Les invitations seront lancées comme à l'habitude dans le courant du mois d'avril.

2 - Plan d'actions de l'Association des Anciens Elèves:
Discussion sur la base du projet de notre nouveau Président Jean-Paul Pérès.
On aimerait, afin d'améliorer la communication entre jeunes ingénieurs et moins jeunes, et notamment pour ceux qui arrivent dans une nouvelle région, que le site de l'Association propose une page dédiée aux groupes régionaux, de manière à ce que l'on puisse donner tous les contacts utiles et que l'on fasse connaître nos activités. Corinne se propose comme Webmaster - avec l'aide de Pascale - de cette page pour ce qui nous concerne.
Dans les actions d'informations sur l'Ecole et les métiers, que proposent l'Urismip, Philippe et Marie-Laure se rendront au forum des métiers du 7 mars au Lycée Fermat à Toulouse.

3 -Questionnaire URISMIP:
On débat puis valide les réponses : on met en priorité la mutualisation des activités concernant les visites d'usines – sachant bien que pour l'instant nous n'en organisons pas.

4 -Préparation du CA de l'Association de janvier :
Philippe expose les deux slides qu'il a préparées, à la demande du Président, sur l'activité de notre Groupe SO. Un débat animé et fructueux s'en suit.
On ré-exprime notre souhait que les stagiaires qui viennent dans notre région se fassent mieux connaître de manière à pouvoir mieux les accueillir.
On souhaite afficher le souhait d'une page sur le site (voir ci-dessus point 2) et on propose que le site de l'Association soit partie intégrante du site de l'Ecole pour bien inciter les candidats et les élèves à consulter le site de l'Association et prendre connaissance de ses activités. Réciproquement, les anciens élèves auront plus facilement accès aux nouvelles de l'Ecole sans avoir à changer de site…
Il est également souhaité de renforcer les liens avec les industriels - notre Groupe a une coloration universitaire forte, et comme il y a peu d'industries chimiques dans la région, cela ne pourrait-il pas se faire avec d'autres Ecoles de Nancy, par exemple l'ENSEM?
Nous avons le plaisir de nouer des relations avec le Limousin. La question d'étendre nos relations avec d'autres régions, par exemple PACA, n'a pas été retenue car cela représente des distances beaucoup trop grandes.

5- Vers un nouveau bureau :
Le bureau remercie Philippe pour son implication et il est reconduit dans ses fonctions de Président à l'unanimité !
Pour prendre la suite, il y a beaucoup de candidat-e-s qui se préparent, lentement mais sûrement !

Toutes nos félicitations à Pascale qui nous a déniché ce restaurant dont le rapport qualité/prix est remarquable.

Daniel Humbert **promo 68**

Groupe Rhône-Alpes

Président : Gérard Dumas (1969)
gerard.dumas@wanadoo.com

Nouveau bureau de 17 membres :
Jean-Louis BARNAY (ENSIC 1969), Frédéric BAZER-BACHI (ENSIC 2002), Delphine BAZER-BACHI (ENSIC 2002), Irène COLIN (ENSIC 1991), Gérard DUMAS (ENSIC 1969), David FICHET (ENSIC 2006), Pauline FORESTIER (ENSIC 2010), Jérôme GENESTE (ENSIC 1999), Jacques-Claude GUEDEL (ENSIC 1975), Caroline LAURENÇOT (ENSIC 2005), Loïc LE NOAC'H (ENSIC 2001), Aymeric LOGIER (ENSIC 2005), Frédéric OLLIVIER (ENSIC 1999), Jean-Paul PERES (ENSIC 1973), Guillaume PIREAU (ENSIC 2013), Cécile RAMAEKERS (ENSIC 2004), Evelyne WEINZAEPFEL (ENSIC 2011)
ensicalumni69@gmail.com

Le groupe a créé des sites sur Viadeo, LinkedIn et Facebook :
Viadeo : http://www.viadeo.com/fr/groups/?containerId=002144x30nljbn1k
LinkedIn : https://www.linkedin.com/groups?gid=8204824
Facebook : https://www.facebook.com/pages/ENSIC-Alumni/513842918636936

Le 14 janvier, à l'initiative des «jeunes» du bureau, a été organisé le 1er AFTERWORK (apéro suivi d'un repas pour ceux qui voulaient prolonger la soirée). Pour une première, cette manifestation a été une vraie réussite. Une cinquantaine de participants (promos 1951 à 2015 !) étaient présents. Edith Dellacherie nous a fait le plaisir d'être des nôtres. Compte tenu de ce premier succès, il a été décidé de renouveler l'opération tous les 2 mois.

Gérard Dumas **promo 69**

Agenda de l'Association et des Groupes Régionaux

- *Jeudi 12 Février 2015* - **Journée Métiers et Carrières à l'ENSIC**.
- *5 Juin 2015* - **Assemblée générale** à l'ENSIC.
- *19 Juin 2015* - **Conseil d'Administration** à Orléans.
- *17 Septembre 2015* - **Cocktail offert aux élèves I2C et FITI de la promotion 2015**
- *18 Septembre 2015* - **Remise des prix de l'Association à deux élèves des promotions FITI et I2C 2015**, au cours de la remise des diplômes ENSIC
- *Week-end du 25-27 septembre 2015* - **Le groupe Sud-Ouest** organise une sortie dans le **figeaçois**
- *9 Octobre 2015* - **Réunion du Conseil d'Administration** à Paris

Voir les détails des manifestations des groupes régionaux sur le site ENSIC Alumni :
http://www.ensic-alumni.fr/groupes-regionaux-et-sections.html

Annexes : Témoignages concernant la cellule d'aide à la recherche d'emploi

Anonyme (promo 2005)

Après avoir obtenu mon diplôme d'ingénieur ENSIC I2C et mon DEA «Génie des Procédés», j'ai choisi de poursuivre mes études par une thèse à portée industrielle dans le but de travailler dans le domaine de la recherche et du développement industriels.

A la fin de ma thèse, j'ai recherché en vain un travail durant 9 mois. Les difficultés rencontrées ont majoritairement été les suivantes: d'une part, il y avait, au moment de ma recherche, très peu d'offres «procédés» et, d'autre part, lorsque je postulais sur des postes «procédés» hors de mon domaine de thèse, j'ai certes eu des entretiens mais ces derniers n'ont pas abouti car on me disait que mon profil était trop focalisé sur un domaine en particulier.

J'ai donc fait appel à l'association des anciens de l'ENSIC afin d'exposer mes difficultés. Etant située dans le sud de la France, Paul GOUZER m'a orientée vers Gérard DUMAS que j'ai rencontré sur Lyon. Ce dernier m'a apporté de précieux conseils afin de simplifier mon CV pour qu'il soit plus lisible par les recruteurs, et il a également pris le temps de relire et de donner un avis sur les nouvelles versions. Cet entretien a également été l'occasion de me donner des conseils pour les entretiens d'embauche et, d'un point de vue plus personnel, a surtout été une source de remotivation après cette longue durée de recherche infructueuse.

Hasard ou pas, le fait est que j'ai trouvé un emploi 2 mois après cette rencontre, dans un domaine différent de celui de ma thèse. Donc, un grand merci aux correspondants de l'association pour l'aide apportée et j'encourage toutes les personnes en difficulté, ou ayant besoin de conseils, à les contacter !

Adeline Guichard (promo 2010)

Lorsque j'ai fait appel à la cellule de l'Association, j'étais responsable de la technique au sein d'un atelier de fabrication de polymères de 120 personnes. Je sentais que je n'étais pas à ma place dans cet environnement de travail et que mes compétences n'étaient pas utilisées au mieux par mon entreprise ; il y avait un gap important entre ce que j'étais capable de faire et les tâches qui m'étaient attribuées.

J'avais fait appel à l'APEC pour faire un mini bilan de compétences. Cependant, malgré ce bilan, je me sentais seule par rapport aux démarches à effectuer pour entamer une reconversion professionnelle. J'ai décidé d'appeler l'Association à ce moment-là, pour pouvoir parler de ma situation à des personnes issues de l'ENSIC comme moi.

La cellule d'Aide à la Recherche d'Emploi m'a apporté : une écoute, une prise en charge de ma demande, une confirmation de mes compétences et de mes aspirations (via la passation d'un test d'analyse des préférences professionnelles), des conseils avisés sur la suite des démarches à faire pour ma reconversion, des contacts avec des personnes évoluant dans le domaine dans lequel je voulais me reconvertir. J'ai eu également de nombreuses conversations avec un expert, qui m'a conseillée.

Je suis actuellement reconvertie, j'ai ma propre entreprise et je travaille maintenant dans un contexte professionnel qui me correspond.

La cellule m'a confortée, m'a aidée et m'a guidée…

Comment améliorer encore l'impact de la cellule ? Etant qualiticienne, je ne peux pas m'empêcher de faire des suggestions d'améliorations…

L'utilisation du PAPI est très bien mais il existe de nombreux autres tests qui peuvent éclairer sur des compétences particulières (par exemple, l'aptitude à la vente).

Maintenant que je tiens un cabinet de recrutement, j'envoie les offres à l'Association mais je pense que les élèves ne pensent pas aller sur le site, peut être que vous pourriez faire suivre ces offres aux personnes qui font appel à vous dans le cadre d'une recherche d'emploi ?